

Nykøbing F. Realskole Bestyrelsesmøde Dagsorden	d. 26.06.2025 Kl. 21:00-22:00 Teams
Deltagere: Stine Løj, Gry Løvgren-Woldring, Jonas Harpsø, Salli Lützen, Jacob Kappe Pedersen, Andreas Borring	
Suppleanter:	
Fraværende: Jacqueline Valentin Szwiec-Berthou , Susanne McKay, Marianne Gad, Christina Pedersen	
1. Indstilling af kandidat (Beslutningspunkt)	Et enigt ansættelsesudvalg bestående af konstitueret skoleleder Susanne McKay, afdelingsleder i fritidsordningen Marianne Gad, Tillidsrepræsentant Christina Pedersen, medarbejderrepræsentant Daniel Rasmussen og bestyrelsesmedlemmerne Jonas Harpsø, Gry Løvgren-Woldring og Andreas Borring har i dag gennemført anden samtalerunde og indstiller med stor tilfredshed Brian Winther Brædder til stillingen som skoleleder. Udvalget har i ansættelsesprocessen haft fokus på at finde en skoleleder, der både forstår og værdsætter Nykøbing F. Realskoles særlige profil med stolte traditioner, tydelige værdier og et stærkt fællesskab, hvor faglighed, trivsel og dannelse går hånd i hånd. Brian Winther Brædder har blandt andet gennem samtaler og casepræsentationer vist sig som en nærværende, tydelig og visionær leder med stærke pædagogiske og organisatoriske kompetencer. Brian Winther Brædder har udvist et klart blik for balancen mellem det traditionelle og det moderne, og har udvist stor forståelse og evne til at skabe retning gennem inddragelse, følgeskab og tillid. Ansættelsesudvalget vurderer i enighed, at Brian Winther Brædder har det nødvendige engagement, udsyn og ledelsesformat til at stå i spidsen for skolens videre udvikling med fokus på at fastholde og styrke det trygge og respektfulde læringsmiljø, som kendetegner Nykøbing F. Realskolen. Videre er det også ansættelsesudvalgets vurdering, at Brian Winther Brædder vil kunne understøtte et stærkt professionelt fællesskab, hvor medarbejdernes faglighed og arbejdsglæde får gode betingelser, og hvor skolens kultur og værdier fortsat vil være et bærende fundament. Alt i alt ser et enigt ansættelsesudvalg, at skolen i Brian Winther Brædder får en leder, som både kan videreføre det, vi som skole er stolte af, og samtidig

	kan være en drivkraft i den fortsatte udvikling, til gavn for både elever, medarbejdere og forældre. Indstilling godkendt.
2. Ansættelsesbrev, løninterval, vederlag, resultatløn og jobbeskrivelse (Beslutningspunkt)	Ansættelsesbrev, løninterval, vederlag, resultatløn og jobbeskrivelse gennemgås. Godkendt.
3. Eventuelt	


